

Bogotá D.C., 05 de mayo de 2025

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho
Concejo de Bogotá
Comision_tercera@concejobogota.gov.co
Ciudad



Asunto: Respuesta a Proposición N
Destino: Liz Yadira Monroy Delgado
Anexos: N/A
Dep: Gerencia General
RAD: PQRSD-S25-00528

Asunto: Respuesta a Proposición No. 564 de 2025, Radicado EMB No. PQRSD-E25-00920

Referencia: Radicado Concejo de Bogotá No. 2025EE8094 / Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-05-2025 05:23:19
2025ER12258 O 1 Fol:1 Anex:0
ORIGEN: METRO BOGOTÁ S.A/JOSÉ LEÓNIDAS NARVÁEZ MORALES
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO
ASUNTO: RTA PROP 564-2025
OBS: ---

Respetada doctora Monroy,

En relación con su solicitud, por medio de la cual remite la Proposición presentada por los Honorables Concejales Julián Espinosa Ortiz y Julián Rodríguez Sastoque, nos permitimos dar respuesta a los asuntos de competencia de la Empresa Metro de Bogotá S.A. así:

Petición:

Según el acuerdo 106 Del 2022 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA PROMOCIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL ACCESO AL PRIMER EMPLEO EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”, las entidades del Distrito Capital debían implementar una política de primer empleo priorizando los siguientes grupos:

- **Los jóvenes.**
- **Mujeres cabeza de familia.**
- **Personas mayores.**
- **Población rural.**
- **Víctimas del conflicto.**
- **Migrantes.**
- **Reincorporados.**
- **Personas con discapacidad.**
- **Víctimas de violencias basadas en género.**
- **Población indígena.**
- **Población negra.**
- **Afrocolombiana.**
- **Raizal.**
- **Palenqueros.**

1. *Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.*

Respuesta:

En atención a su solicitud, es importante señalar que el 94,85% de la planta de personal de la Empresa Metro de Bogotá S.A. es del nivel profesional, asesor y directivo y el 5,15% corresponde al nivel asistencial, lo cual refleja una estructura técnica y especializada acorde con las responsabilidades del proyecto. Lo anterior para significar que el número de empleos del nivel profesional que no requieren experiencia es de 14 y del nivel asistencial es de 12, lo que se traduce en una baja posibilidad de vincular en primer empleo a personas de los grupos sociales relacionados en el Acuerdo 106 de 2022.

Bajo el contexto de lo anteriormente indicado, en la vigencia 2024 y lo corrido del 2025 se vincularon a **tres (3) personas con discapacidad** en el empleo de Profesional Grado 01, dentro de la estrategia de Primer Empleo. En el nivel asistencial no hubo rotación de personal que permitiera la vinculación de personas de alguno de estos grupos dentro de la estrategia de Primer Empleo.

De otro lado, en cuanto a contratación de prestación de servicios y en virtud de las políticas de promoción de empleo dispuestas en la Ley 1780 de 2016, "Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil y se adoptan medidas para superar barreras de acceso al mercado laboral", la Empresa Metro de Bogotá S.A. informa que durante el año 2024 y hasta el 30 de abril de 2025, se suscribieron dieciocho (18) contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con jóvenes menores de 28 años.

2. *Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.*

Respuesta:

Me permito informarle que se han vinculado a la planta de personal de la entidad, desde el año 2024 hasta la fecha, los siguientes grupos sociales mencionados en su requerimiento:

GRUPO SOCIAL	CANTIDAD
Jóvenes menores 28 años	3
Mujeres mayores 40 años	5
Personas Mayores 60 años	0
Personas Afrocolombianas	0
Personas con discapacidad	3

De otro lado, en cuanto a contratación de prestación de servicios y en cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Ley 1780 de 2016, "Por medio de la cual se promueve el empleo y el emprendimiento juvenil y se adoptan medidas para superar barreras de acceso al mercado laboral", y la Ley 1429 de 2010, "Por la cual se expide la ley de formalización y generación de empleo", fundamentos normativos del Acuerdo 106 de 2022, la Empresa Metro de Bogotá S.A. informa que, durante el año 2024 y hasta el 30 de abril de 2025, se suscribieron los siguientes contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con jóvenes menores de 28 años, mujeres mayores de 40 años y personas mayores de 60 años:

GRUPO SOCIAL	CANTIDAD
Jóvenes menores 28 años	18
Mujeres mayores 40 años	70
Personas mayores 60 años	17
Personas Afrocolombianas	2

Ahora bien, en cuanto a los demás grupos sociales indicados, ninguno de los contratistas de prestación de servicios profesionales y apoyo a la Gestión ha reportado su inclusión en dicho segmento poblacional.

Cordialmente,

LEÓNIDAS NARVÁEZ
Gerente General
Empresa Metro de Bogotá

CONCEJO DE BOGOTÁ 08-05-2025 05:23:19

2025ER12258 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: METRO BOGOTÁ S.A. JOSÉ LEÓNIDAS NARVÁEZ MORALES
DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO
ASUNTO: RTA PROP 564-2025
OBS: ---

Copia a: Concejo de Bogotá – correspondencia@concejobogota.gov.co

Proyectó: Carolin Julieth Ortiz Marín – Profesional GAA

Pablo Esteban Urrea Vásquez – Profesional GAA

Revisó: Gloria Patricia Castaño – Profesional Especializado GAA – Profesional GAA

José Fernando Vargas Velasco – Profesional Especializado GAA

Aprobó: Gloria Sánchez Larotta – Gerente Administrativa y de Abastecimiento